

このセミナーは正社員 20 名以上 300 名未満のオーナー企業経営者様を対象としています

今回は、弊社が収集しております  
浜松周辺中小企業の実在者賃金を分析・解説、  
これまでになかったセミナーです

セミナー開催日：2/15(金)・2/22(金) 13:30~16:30(同内容です)

# 浜松の賃金バージョン2

賃金データをご提供いただきますと、参加費 18,900 円が無料になります！！

詳しくは裏面をご覧ください

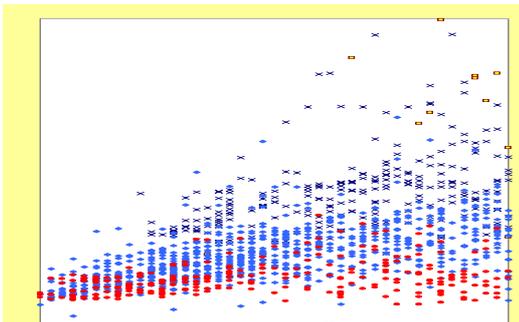
賃金改訂を間近に控えた 2 月、多くの企業の経営者様が、「今年は誰に、どれ位にしようかなあ」と、頭を悩ませる時期です。

さて、弊社では、平成 19 年後半、浜松周辺企業の賃金データを集めさせていただきました。ご協力いただきました皆様、ありがとうございました。

今回のセミナーでは、これまでに集めさせていただきました実在者賃金データを独自に分析、浜松周辺の従業員 20~299 名の中小企業における実際の賃金の支払い状況を解説します。また、すでに発表されています公的データと、収集しました賃金データとを比較、何故そのような差ができるのかを考えます。そしてその上で、賃金は、どうあるべきか、どうすればいい人が定着するのか、従業員がやる気を出してくれるのか、そのあたりも考えていきます。

これまでどおりにやっても業績が上がらない時代です。

賃金改訂を控えたこの時期だからこそ考えて実行していけることが在ります。今後、どんな賃金管理、労務管理が必要なのか、前回「浜松の賃金」のセミナーにご参加いただいた皆様にも、またバージョン2からご参加の皆様にも、納得していただける内容です。



(詳しくは裏面をご覧ください)

おもな内容/ 自信を持って賃金を決められるように

## 1. 浜松周辺中小企業の実在者賃金分析と、発表されている公的データとの比較

「目で見える公的統計、静岡県・浜松周辺の公的統計賃金グラフ集」をお持ち帰りいただけます(実在者グラフはお持ち帰り資料には入れてありません)

独自に収集した従業員20～299名の企業の賃金データを(所定内給与は)(時間外を含む賃金総額は)(年間賞与は)(年収は)で分析、グラフにし、比較

一般男性は?一般女性は?

管理職は?

分布具合はどの程度なのか

30歳、40歳、50歳ではどうか

公的データと収集データの違いはどこから来るのか

浜松周辺中小企業賃金の特徴

## 2. これからの賃金管理

ココだけははずせない、賃金管理のポイント  
今年4月の賃金改訂ではどこをどう見てどう変えたらよいのか

## 3. 人が定着し、やる気を起こす仕組み

賃金データを収集してわかった、賃金と社内風土とやる気との関係

開催日時 2008年

2 / 1 5 (金) 13:30～16:30

2 / 2 2 (金) 13:30～16:30

(同内容です。ご都合の良い方にご参加ください)

定員: 20名 先着順です

(同業者様、顧問社労士・コンサルタントの参加はお断りしております)

会場: 浜松労政会館(浜松商工会議所7階)

主催: 西遠労務協会 / ビジネスコーチ人事研究所

HP: <http://www.seienroumu.com>

参加費: 1名さまにつき18,900円(税込)

**すでに賃金データをご提供くださった企業様、及び2/5までにデータをご提供いただいた企業様は、1名様無料でご参加いただけます!**

**データご提供方法は、別紙「貴社の賃金の診断グラフをご提供します」をご覧ください。**



講師 **山口悦子**

西遠労務協会 / ビジネスコーチ人事研究所代表

賃金コンサルタント、社会保険労務士  
中小企業経営者の悩みに数多くかわり、中小企業にピッタリの賃金と実務をふまえた労務管理を提案。賃金分析の第一人者である北見昌朗氏主催の「北見塾」1期生。

### 前回「浜松の賃金 パージョン1」にご参加いただきました皆さんのアンケートより

「公表された賃金資料を使い、グラフ化し、視覚的に理解できた。」

「浜松賃金の水準の情報を今後も知りたい。一般職と管理職の賃金水準を知りたい。」

「自社の賃金水準がどうなのか、さっそく調査検討したいと思います。」

「当社の問題点がわかりました。賃金モデルを参考に改善したいと思います。」

「浜松の賃金セミナーというタイトルであったので真に『浜松周辺』のデータが聞けることを期待していたが……。先生が収集されたデータ分析ができましたら、真の『浜松』の賃金セミナーを開催していただきたい。」

「軽い気持ちでセミナーに参加させていただきましたが、賃金のグラフ・データに対して比較の目安となり、参考になると思いました。」

「思っていたよりも具体的でわかりやすかったです。」

「賃金以外のところの重要性を感じた。」

**お申込は、今すぐ別紙申込用紙にご記入の上ファックスしてください**