

評価制度を活かす！3つのポイント

評価制度を活かし、ヤル気を引き出すポイントを、すぐ使える形にしてご提供します。

評価は一応しているけれど、どうも従業員の不満が聞こえてくる。そればかりか、経営者自身も自社の評価の仕組みに納得できていない・・・そんな企業が非常に多いと感じます。御社ではいかがでしょうか？

評価については、どちらの経営者様もほんとうに真剣に考え、けれどもなかなか良い方策が見つからず、人を使う上での一番の悩みどころになっていると感じます。

このセミナーでは、評価制度を活かすためにぜひとも実行していただきたい3つのポイントを、抽象論ではなく、すぐに実践できる形にしてご提供します。評価制度の活用が、従業員を育て、ヤル気を引き出すのです。



講師紹介：山口悦子
西遠労務協会／ビジネスコーチ人事研究所 代表。PHP研究所認定ビジネスコーチ、賃金コンサルタント。企業内の制度や仕組みと、企業内コミュニケーション、両面からの社内改善を目指す。

セミナーの内容の一部

1. 従業員の賃金や評価への満足度・不満足度
全国中小企業 2,200社の調査からわかる「従業員はこう思っている」
2. 不満原因の分析
従業員の賃金への2大不満と不満解消の方法
評価制度の使い方がまずいと、従業員のヤル気を引き下げる
3. 今一度考える、「評価とは」「評価の納得性とは」
4. 今あるどんな評価制度にも共通して使える「評価を活かす仕組み」
ポイント① 評価制度をうまくまわすための基本、「管理職がとるべき基本行動」
ポイント② 「甘い」「辛い」による不満・不信感をなくすための仕組み
ポイント③ 従業員の評価への納得度・満足度を高め、育成につなげるための仕組み

お申し込みは別紙『2008 9月のセミナー参加申込書』にて

■ 日 時：平成20年9月17日（水） 13:30～16:30

■ 会 場：浜松労政会館（浜松商工会議所7階）
浜松市東伊場二丁目7-1 Tel 053-454-5491

■ 定 員：20名様

■ 参加費：1名様に付き15,750円（ただし顧問先様は3,000円）

■ 主 催：西遠労務協会／ビジネスコーチ人事研究所
〒433-8105 浜松市北区三方原町314-2 Tel: 053-436-1033
Fax: 053-436-1138

E-mail: office@seienroumu.com ホームページ: <http://www.seienroumu.com>

■ 講 師：賃金コンサルタント 山口悦子

