

浜松の企業の賃金支払い実態を知ることができる、唯一の機会です

浜松の賃金

調査結果公開！セミナー

- テーマ1) 浜松の賃金、調査結果公開
テーマ2) 浜松の賃金水準を使った賃金課題の解決

「ご協力いただきました企業様」
浜松を中心とした、正社員 20~299 名の静岡県西部
中小企業 70 社様。(内、製造業 36 社様)
「調査対象社員数」
4,145 名

■主な内容

1. 浜松の賃金調査結果からわかる賃金相場 (グラフ詳細は裏面参照)
浜松の「管理職」「男性」「女性」それぞれの年収・所定内賃金・賃金総額・年間賞与 他 ~リーマンショック前の調査結果との比較も! ~
浜松製造業の「管理職」「男性」「女性」それぞれの年収・所定内賃金・賃金総額・年間賞与 他~リーマンショック前の調査結果との比較も! ~
2. 浜松の賃金水準を使った賃金課題の明確化と解決
 - ① 賃金の要「基本給」・・・大変珍しい調査です
浜松企業「管理職」「男性」「女性」それぞれの基本給 (もちろん年齢別)
浜松製造業「管理職」「男性」「女性」それぞれの基本給 (//)
基本給設定時のポイント
 - ② 中途採用時の賃金
浜松の中途採用者に払われている賃金 (年齢別の所定内金額と賃金総額)
中途採用者の賃金決定の際気をつけなくてはならないこと
 - ③ 管理職の実態と処遇
管理職の賃金・賞与
浜松企業における管理職の割合 (全社員の中に占める管理職の割合)
浜松企業の管理職の年代、性別
 - ④ 定着二年齢と勤続年数
浜松の企業における年齢別平均勤続年数 (男性・女性・管理職)
うちの会社は他社と比べてほんとうは定着がよいのか悪いのか
定着を良くするための賃金の払い方、定着率アップのためのその他の施策



【講師:山口悦子】

西遠労務協会 / ビジネスコーチ人事研究所代表 賃金コンサルタントとして「経営」「法律」「人の気持ち」のバランスを大切にされた中小企業にピッタリの賃金と労務管理のコンサルタント活動をおこなっている。
<http://www.seienroumu.com>

講師による、YouTube (動画映像)「浜松の賃金セミナー」ご案内、好評公開中!
上記西遠労務協会 HPからどうぞ。

おそれいりますが、セミナーの録音・撮影等は不可とさせていただきます

【開催日】 平成 25 年 2 月 15 日 (金) 13:30~16:30
平成 25 年 3 月 4 日 (月) 13:30~16:30

同内容です。ご都合の良いほうにご参加ください。

【会場】 浜松労政会館 (浜松商工会議所 7 階)

【受講料】 1 名様 15,750 円 顧問先様無料

【定員】 どちらも 20 名様 申込順 (同業者様、顧問社労士・コンサルタント様のご参加はお断りしております)

西遠労務協会のセミナーは 1. 役に立つ 2. わかりやすい 3. 豊富な事例 をモットーにしております

裏面の情報もぜひご確認のうえ、参加をお決めください



西遠労務協会では、前回リーマンショック直前に浜松の賃金水準調査をいたしました。あれから早4年。「今、浜松の賃金はどうなっているのか？」の疑問に対し、答えてくれる資料がまったく無い中、独自で、今回2度となる賃金調査を実施いたしました。ご協力いただきました企業様には、厚く御礼申し上げます。

今回のセミナーでは、賃金調査の結果と、課題別の賃金改善の仕方を、中小企業経営者の立場に立ってご提案してまいります。

■ **ご覧いただき、説明させていただくグラフ**

所定内賃金／賃金総額／年間賞与 (それぞれ)	全業種	(男性・女性・管理職)それぞれの上位・中位・下位	ライン
賞与支給月数	製造業	(男性・女性・管理職)それぞれの上位・中位・下位	ライン
年齢別勤続年数／勤続年数別人数	全業種	(男性・女性・管理職)	ライン
管理職の賃金実態	全業種	賃金・賞与・年収の年代別金額別分布グラフ(集中具合がわかる)	
中途採用者初任給	全業種	年齢別中途採用者の初任給額	

■ **レジュメに数字記載**

所定内賃金／賃金総額／年収	全業種	(男性・女性・管理職)それぞれの30歳・40歳・50歳	金額
	製造業	(男性・女性・管理職)それぞれの30歳・40歳・50歳	金額

■ **お持ち帰りいただくグラフ**

年収(どちらか一方)	全業種	(男性・女性・管理職)それぞれの上位・中位・下位	ライン
	製造業	(男性・女性・管理職)それぞれの上位・中位・下位	ライン



参加者の皆様には、A3のズバリ賃金年収グラフ(全産業・製造業のうちいずれか一枚)をお持ち帰りいただけます。

☆ **セミナー申込書に、どちらのグラフをお選びいただくかをご記載いただきます。**

講師より

前回大きな反響をいただきました「浜松の賃金実態セミナー」。4年後の今回の賃金データ収集・分析がついに完了いたしました。この作業には正直膨大な時間と労力と費用が必要でした。事業所が任意に人を選んで報告し作成された役所の統計と違い、まさに実態を表した真のデータです。ぜひ経営者ご自身の目でお確かめください。

前回(4年前)の賃金実態調査結果発表セミナー参加者よりいただいたお言葉の一部

- 大変わかりやすい説明でした。
- 他社の賃金や相場を知る機会が少なかったため、今回のセミナーは大変有意義でした。今後も定期的に開催してください。
- 大変参考になりました。自社の賃金ベースを見直す良い機会になりました。
- 分布図を見ると、自社の社員がどこに位置しているかがとてもわかりやすかった。4月の昇給については社長と相談して社員のモチベーションを下げないようにしていきたいと思った。
- とてもわかりやすくて参考になりました。管理職の給与については、それなりの仕事・統率力など、できる人材に育成していくことが大切だと感じました。
- 会社勤めをしたことが無かったので、賃金のことはまったくわかりませんでした。今回少し理解できたような気がします。社員がずっといてくれるような会社にしていきたいと思っています。機会が有りましたらまたセミナーに参加します。
- 浜松の賃金相場が細かくわかったため勉強になりました。大企業との比較も教えて欲しかった。
- 予想していたより賃金が高いので驚いた。考えさせられる。はっきり言ってシンドイなあと思う。ただうちの場合定着率が高くほとんどやめる人がいないのでこの辺のところ不思議に思える。
- 有意義な3時間でした。また貴重な資料をいただき、驚きと共に大変感謝申し上げます。「今しかできないこと」に挑んでいきます。



■ **セミナーのお申込方法**

別紙「参加申込書」にご記入のうえ、今すぐFAXでお申し込みください。
折り返し、参加証、会場案内図、請求書をお送りいたします。

《主催・申込先》

西遠労務協会 <http://www.seienroumu.com>

〒433-8105 浜松市北区三方原町 314-2 TEL:053-436-1033 FAX:053-436-1138