

いよいよの消費税アップに、新聞を賑わすベースアップの話題  
さあどうする賃金対策！！

# 2014給与改定 押さえるべき急所

中小企業にとっては依然として厳しい経営環境が続いていますが、いよいよ給与改定が話題になる時期です。特に今年は「消費税アップ」が迫っているだけでなく、ベースアップの話題が毎日のように新聞を賑わしており、経営者の皆様からこれらへの対応方法のご質問が多くなっています。

経営者様が今年の給与改定を考えるヒントを得ていただくと同時に、将来的な賃金の方向性を探っていただくために、ぜひ今回のセミナーをご利用ください。

【開催日】平成26年2月18日(火) 13:30～16:30  
3月 3日(月) 13:30～16:30  
(同内容です)

【会場】浜松労政会館（浜松商工会議所7階）

【受講料】1名様15,750円（顧問先様 無料）

【定員】20名様（申込順）

（同業者様、顧問社労士・コンサルタント様のご参加はお断りしております）

【主催/お問い合わせ先】

西遠労務協会 浜松市北区三方原町314-2

TEL:053-436-1033 FAX:053-436-1138

HP : <http://www.seienroumu.com>



【講師：山口悦子】

西遠労務協会／(株)ビジネスコーチ人事  
研究所代表 賃金コンサルタントとして  
北見昌朗氏に師事、中小企業にピッタリの  
賃金管理を提案している。また、「経営」「法  
律」「人の気持ち」のバランスをとった労務  
管理こそが大切と考えている。

## 【主なセミナー内容】

- ① 今年の給与改定  
消費税アップへの対応・ベースアップは必要か etc.
- ② 給与の相場理解  
静岡県西部地域の賃金相場と、ここ1・2年の変動状況
- ③ 社内バランスの考え方  
基本給の決め方  
上限と下限・年齢・勤続・能力・意欲をどう反映させるか
- ④ 諸手当の決め方  
家族手当・通勤手当等  
手当の金額や支給基準を変える、廃止する時のやり方
- ⑤ 中途採用時の賃金の決め方  
他社はいくらくらいで採用しているのか(男女別・年齢別の金額・一般と管理職の違い)  
「見込み違い」で困らないためにやっておくこと  
万一「見込み違い」になってしまった時はこうする
- ⑥ 賃金管理で社員のやる気を引き出す

講師によるユーチューブ(動画映像)「2014給与改定 押さえるべき急所」セミナーのご案内、好評公開中！下記、西遠労務協会HPからどうぞ。

裏面の情報もぜひご確認の上、参加をお決めください↓

## 2013年の西遠労務主催「賃金セミナー」参加者様よりいただいたお言葉

- 自社の社員の給料が平均と比べてどうなのか理解できた。
- 先生のお話はとても丁寧でわかりやすい説明でよかったです。わが社は勤続年数が長く社員の年齢層も幅広くおります。高齢者に対する直面する課題や問題点を考えるきっかけになりました。
- 大変参考になりました。実務にも大変活かさそうです。
- わかりやすいご説明・的を射た着眼点
- とても参考になりました。今後の賃金体制を考え直さなければと感じる部分がありました。他を知ることは大切ですね。
- 体系的に説明していただいて理解が深まりました。
- 自社の賃金水準と比較することができました。また課題や問題点も明らかになりました。
- 古い給与体系でやっていたため大変参考になりました。
- 説明がとてもわかりやすかったです。
- 賃金を決める時、他社の水準が常に気になります。今回は様々な角度からの分析を話していただいて非常に参考になりました。
- 賃金課題はいろいろな実例などが聞けて参考になりました。
- 浜松の中途採用時の賃金については人材確保のために非常に参考になりました。
- 給与を下げる時の仕方わかりました。課題も見えてきました。
- 賃金規程については見直しをしたいと思いますので参加させていただきました。とても参考になりました。知らないことがたくさんありました。

## 2012年の西遠労務主催「賃金セミナー」参加者様よりいただいたお言葉

- 今まさに知りたいところでした。モデル的な部分は自分が今の職場の現状からもよく当てはまっていたので、ある意味自分の職場の水準がそんなにずれていないことがわかり安心です。本日はとてもためになりました。ありがとうございます。
- とても解りやすくお話しいただきました。いつも頭が痛いのは賃金のことです。安すぎれば不満が出るし、上げれば経営にこの考えで間違っていなかったと思えたのがとても心強いセミナーでした。ありがとうございました。当社の賃金も、会社よし、社員よしでありたいと思いますが、なかなかむづかしいです。
- これからやろうとしていることに確信が持てた。
- 社員給与のレベルが理解できて良かったと思います。今回のことを基に見直しができると思います。また参加したいです。
- 賃金表の改定を検討しており、現在の賃金表において問題と思われる点が確認できた。現在は右肩上がりの賃金カーブとなっており、早急に改革をしたい。
- 賃金の水準がわかり大変参考になりました。どうしても経営に目が向いてしまいますので人の気持ちを考えなければならないと思います。とても勉強になりました。ありがとうございました。
- 山口先生の実態の上に立った机上でない講演が大変良かったと思いました。帰社後内容をじっくり検討したい。
- 市販の本に書かれていない実践的なセミナーでした。大変勉強にもなり、参考になりました。
- とてもわかりやすく、気をつけなくてはいけない事、今しなくてはいけない事がハッキリしてとてもよかったです。社員にとって何が嬉しくて不満は何か、経営者とズレがあり、それがわかったことも良かったです。
- 賃金のモデルやランキングに大変満足できました。賃金について常日頃あまり考える時間がないので、大変参考になりありがとうございます。
- 今回セミナーに出席し、トップのモチベーションが全体に大きく影響を及ぼすことを強く感じました。賃金改定をするにあたり、役職手当について再度考えてみようと思いました。
- 自分自身の知識不足により内容が難しい部分もあったが、考え方は目からウロコだった。
- 現状の当社賃金規定ややり方に満足することなく時代の変化に合わせ、よりよい方向に変化させていかなければとあらためて思いました。
- 現在規程の見直しを行っていますが、方向性が良いのかどうか不安でした。今回のセミナーでどう対応していけば良いか見え、社員に対する対応方法についても考えられるようになりました。ありがとうございました。

### 「2014 給与改定 押さえるべき急所」 参加申込書HP

貴社名					
ご住所	〒				
電話番号			FAX 番号		
役職名 (ふりがな) ご参加者名	( )	参加日 ○をつけてく ださい 2/18 3/3	役職名 (ふりがな) ご参加者名	( )	参加日 ○をつけてく ださい 2/18 3/3