

中小企業ですぐに実践できる

「管理者の育成の仕方」セミナー

中小企業が抱える課題は多岐に渡りますが、その中でも経営者様が「早急にやらなくてはならないのはわかっているが、忙しくて思うようにすすめられていない」とおっしゃるのが人財育成、中でも「管理者の育成」です。中小企業の場合は、経営者と、経営者を支え助ける立場である管理者の意識の温度差が大きい場合も多いもの。けれども、良い社員を定着させ、企業の競争力を高めるためには、いつも現場の近くにいる管理者を意識付け、育てることが絶対条件です。

管理者に「経営者意識」を持たせ、一層頼もしい管理者になってもらうために、また管理者の働きかけによってその部下達をも成長させるために、今回は管理者を束ねる重要な立場である皆様にぜひご参加いただきたい、具体的な内容のセミナーです。

《セミナーでお話しする主な項目》

1. 中小企業の管理者の現状
2. 管理者を育て、「経営者意識」を持たせるための具体的な工夫
(経営者意識を持って考え、経営者に提案できる管理者に育てる方法)
 - ①管理者に教えること
 - ②管理者を育てる経営者の日常対応の仕方
 - ③管理者を育てる相談の持っていき方
 - ④管理者が考えて発言できる機会の設定の仕方
3. 管理者を育て、「ワンランク上の部下指導」をおこなわせる
 - ①管理者のコミュニケーション力のスキルアップポイント
 - ②部下に業務遂行させる、管理者の指導スキルの上げ方



【講師：山口悦子】

西遠労務協会／
(株)ビジネスコー
チ人事研究所代表
PHP 研究所認定ビ
ジネスコーチ・研修イ
ンストラクター

社会保険労務士として、「経営」「法律」「人の気持ち」のバランスをとった労務管理こそが大切と考えて、多くの顧問先企業の困りごとの相談にのっている。また、その20年にわたる経営者や管理者とのやりとりなど現場での経験をもとに、管理者育成研修をおこなっている。

開催セミナーは、①とにかくわかりやすい説明であること②実務に役立つ内容であること③豊富な事例でイメージを湧きやすくすること、をモットーとしている。

【開催日】平成28年10月17日(月) 13:30~16:30

【会場】浜松労政会館

【受講料】1名様 10,000円 税込 (顧問先様 無料)

【定員】20名様 (申込順) (同業者様、顧問社労士・コンサルタント様のご参加はお断りさせていただいております)

【主催/お問い合わせ先】

西遠労務協会 浜松市北区三方原町314-2 担当:山口・松本

裏面の情報もぜひご確認の上参加をお決めください ↓

仕事柄、中小企業をご訪問する機会を多く持たせていただいております。そしてそこで、経営者の皆様のお話をうかがわせていただきます。経営者は、会社の運営について、現在抱える業務はもちろんのこと、将来どうなるか、どうしていくべきなのかを、まさに死活問題として考え、悩んでいらっしゃるとお見受けします。

そして、私は労務管理の仕事、企業の「人」に関係することを業務としておりますので、そんな私に向かって経営者がよくお話しくださるのが、「人財育成」、特に管理者の育成についてです。経営者としては、管理者に、自分の抱える業務以外にも、経営者と同じ視点を持ってやってもらいたいことがたくさんあるということです。けれども、現状は、管理者が思うように育っていない、「いい人」であり、頑張ってくれている、けれどもいわゆる経営側に立った考え方や言動がまだまだできていない。これは、ほとんどの中小企業に共通するお悩みだと感じます。

この「管理者の育成」は、折に触れ「何とかしなくては！」と感じる、けれどもそう思いながらもなかなか具体的に手を付けることができていない問題です。

なぜなら、まず中小企業の経営者は大変忙しい。1人で何役をもこなさなくてはなりません。管理者育成について真剣に考えて取り組みたいのはやまやまだが、その他にも実務上、経営上の大きな課題が目の前にたくさんある、つまり管理者育成は、とても重要だとわかってはいるけれども、今日明日どうかなってしまうという緊急課題ではないからなのです。

けれども、企業にとって「人財育成」は、将来を見据えて今すぐにも取り組まなくてはならない課題です。なぜなら、会社はすべて「人」が動かし、「人」によって成長していくもの、つまり人財育成は、あらゆることの原点となるからです。

では何から始めるかといえば、これはやはり「管理者育成」からです。

経営者はよく「これから活躍してもらいたい若い社員を育てていきたい」ともおっしゃいます。そのお気持ちはよくわかります。けれどももしも若い社員がたとえば研修を受け、意識や言動が変わったとしても、自分が日々接する自分の会社の上部の人間から管理者らしからぬ考え方や言動が見て取れたとしたら、その「期待する社員」は、残念ながら研修を受ける前の状態に戻ってしまうか、最悪会社に見切りをつけてしまうということも考えられます。良い人材の流出は、何より大きな損失です。ですからやはり、影響力が大きい管理者の育成から始めることが重要なのです。

今回のセミナーは、「経営者ができる管理者の育成」についてご説明します。このセミナーにご参加いただき、経営者として何をしていたらよいのかを、「あるべき論」ではなく「具体的に」掴んでください。

.....**管理者の育成の仕方セミナー 参加申込書**.....

- ◎お申し込み方法：以下にご記入の上、この面をそのままファックスしてください。
- ◎受付：ファックスをいただきますと、西遠労務協会より受講証と請求書をお送りいたします。万一、お申し込み後1週間以内に受講証が届かない場合は、お手数ですが西遠労務協会(053-436-1033)までお問い合わせをお願いいたします。
- ◎受講料のお支払：請求書に記載の口座に開催日の5日前までにお振込みをお願いいたします。
- ◎録音・録画：ご遠慮ください。

10/17分申込 FAX : 053-436-1138 (西遠労務協会宛) HP

フリガナ 貴社名	〒 所在地
Tel	Fax
フリガナ ご参加者名	(役職)
フリガナ ご参加者名	(役職)

【当事務所での個人情報の取扱いについて】
*お預かりしました個人情報は、当事務所 HP (<http://www.seienroumu.com>) 上に掲載しています当事務所の「個人情報保護方針」及び「個人情報の取扱いについて」に従って適切に取り扱います。
*お預かりしました個人情報は、①本セミナーの運営や必要な情報提供のため②メルマガの配信③当事務所のサービスに関する情報のお知らせに利用させていただきます。また、利用目的の範囲内において第三者に個人情報の取扱いを委託することがある他、セミナー講師に参加者名簿として提供することがあります。
*ご記入内容について、内容確認のご連絡をさせていただくことがあります。
*お預かりしている個人情報の開示、削除等のお申し出、その他のお問い合わせにつきましては、HP 上に掲載の受付窓口までご連絡ください。なお、本手続きにあたり、ご本人であることを確認させていただきます。