

結局うちの会社は何をすればいい？

“働き方改革” 対応 就業規則セミナー

今、国が推し進めようとしている「働き方改革」、2019年4月1日の第一弾の施行まであとわずかです。貴社では対応への準備がすすんでいるでしょうか？

働き方改革は、「残業削減」「同一労働同一賃金」が重点項目といえますが、実はそれだけではありません。知らないうちに法律違反にならないよう、また「ブラック企業」などと言われられないためにも、すぐに手を打ちましょう。

今回のセミナーでは、就業規則をいつまでに、どこを、どのように修正する必要があるのか、働き方改革に対応した見直しポイントを解説いたします。

【開催日】 どちらも同内容です

2019年 2月20日(水) 13:30~15:30

2019年 2月27日(水) 13:30~15:30

【会場】 浜松労政会館 (浜松商工会議所7階)

【受講料】 1名様 5,400円 (顧問先様 無料)

【定員】 各回20名様 (申込順)

(同業者様、顧問社労士・コンサルタント様のご参加はお断りしております)

【主催/お問い合わせ先】 西遠労務協会

浜松市北区三方原町314-2 HP: <http://www.seienroumu.com>

TEL: 053-436-1033 FAX: 053-436-1138



【講師：松本光司】

特定社会保険労務士／年金アドバイザー
特定社会保険労務士として、中小企業経営者からよせられるさまざまな相談・トラブルを迅速・的確に処理して信頼を得ている。経営者の視点に立ったアドバイスや研修セミナーをおこなっている。

【主なセミナー内容】

1. 労基法改正に対応した就業規則

- ① 労基法改正の概要
- ② 改正に対応した就業規則
 - ・ 残業上限規制
 - ・ 年次有給休暇、年5日以上取得義務化
 - ・ フレックス制の拡大
 - ・ 60時間超え割増率50%適用開始

2. 非正規従業員就業規則の見直しの必要性

- ① 新ガイドラインの概要
- ② 非正規従業員就業規則の見直しポイント
 - ・ 非正規従業員就業規則作成の基本ポイント
 - ・ 適用する従業員の範囲の見直し
 - ・ 同一労働同一賃金

3. 柔軟な働き方の実現のための就業規則作成のポイント

- ・ 勤務間インターバル
- ・ 副業・兼業
- ・ 育児・介護と仕事の両立

西遠労務協会のセミナー

※これをモットーにしています

1. 役立つ内容であること
2. とにかくわかりやすいこと
3. 豊富な事例

おそれいりますが、セミナーの録音・撮影等は不可とさせていただきます

裏面の情報もぜひご確認のうえ、参加をお決めください

講師の横顔

昭和 47 年浜松市高丘に生まれる。自衛隊浜松基地近くで育ち、戦闘機のパイロットにあこがれるも、10 才の時にブルーインパルス墜落事故を間近で目撃し、ビビってあきらめる。高校卒業後、名古屋の大学に進学、さらに都会にあこがれ卒業後は大阪の鉄鋼商社に就職。仕入れ・配送・営業・社内システム構築など様々な業務に携わり、脂がのり始めた 5 年後、会社が倒産し突然襲った悲劇（解雇）。社宅からの退去、国民年金保険料免除制度を利用し失業保険をもらいながら、仕入れ担当と在庫管理の経験がゆえに会社清算業務につきあわせ弁護士事務所に通う生活。“諸行無常”世間の厳しさを体験し、このとき初めて社会保険労務士という資格を知る。浜松に戻り社労士資格取得を目指し受験勉強する中、平成 13 年に西遠労務協会にパートとして就職、社労士試験に合格し 3 年後に正社員に登用。主任として現在に至る。

社会保険労務士という仕事を通して、関わる会社も経営者も社員も、そして自分自身も元気になりたい成長したい。社員のこと、経営や給与・保険のことなど毎日会社で起こるさまざまことをご相談をいただく中、特に社員とのトラブル対応では、法律や役所の判断を超えて自分自身の知識・経験にもとづく判断を加え、相談してくれた方から「相談してよかった。ありがとう。」と言われるとやりがい以上の生きがいを感じる。「あいさつができない」「期限や約束を守らない」といった問題社員の対応しているときには、ふと 2 人の我が子を思い出し、果たして人として当たり前のことを教えてあげられているのかとわが身を振り返ることも多い。何事も信じやすいタイプ。従って“占い”は極力見ない、聞かないようにしている。特技は握り寿司。8 年前に事務所で参加した遠州リレーマラソンからランニングにはまり、フルマラソンをはじめ近場の大会に参加している。

「就業規則セミナー」参加者様よりいただいたお言葉

- 労務トラブルから会社を守る観点での就業規則について、大切なポイントを教えて頂き大変勉強になりました。とても分かりやすく意識が高まりました。
- 就業規則はずっと前に作ったままでそのままになっていました。今回セミナーに参加して見直す機会ができて良かったです。
- 実際に起こった労務トラブルを例にして、どのように就業規則を変更すればよいのか、分かりやすく説明して頂き参考になりました。
- 経営者がかかわり就業規則を作成しなければいけないと実感した。
- 会社の就業規則の重要性を再度認識できました。明日以降見直したいと思います。
- 就業規則を見直してみるきっかけになりました。
- 気になっていた休職に関する事、試用期間に対する対策の話が聞いて良かった。
- 足りない、改善しなければいけない面が多々あった。最悪な状況を想定して考えなければいけないと思うし、それらに対応できる知識もルールも重要だと感じた。
- 勤怠不良について話を聞いて、今の時代のいろいろな問題を他社も抱えていることが分かった。すべての問題を起こす前に事前に防止・軽減できる対策を施すことを考え、就業規則に落とし込む必要がある。
- 会社の現状と合致する部分も多くあり、大変参考になりました。
- 法の簡単な解説、事例を交えて説明して下さったため、非常にわかりやすかった。本日教えていただいた就業規則のポイントを会社の就業規則と照らし合わせ、確認しようと思う。

*** 参加申込書 ***

Fax 番号 053-436-1138

(西遠労務協会宛) HP

フリガナ 貴社名	住所 〒 -		
Tel	Fax		
フリガナ	参加日(○印)	フリガナ	参加日(○印)
ご参加者名	2/20	ご参加者名	2/20
役職	2/27	役職	2/27
<small>【当事務所での個人情報の取扱いについて】 *お預かりしました個人情報は、西遠労務協会 HP (http://www.seienroumu.com) 上に掲載しています当事務所の「個人情報保護方針」及び「個人情報の取扱いについて」に従って適切に取り扱います。 *お預かりしました個人情報は、①本セミナーの運営や必要な情報提供のため②メルマガの配信③当事務所のサービスに関する情報のお知らせに利用させていただきます。また、利用目的の範囲内において第三者に個人情報の取扱いを委託することがある他、セミナー講師に参加者名簿として提供することがあります。 *ご記入内容について、内容確認のご連絡をさせていただくことがあります。</small>			